



Consulenti del Lavoro
Consiglio Provinciale
Ordine di Bari



**Associazione Nazionale
Consulenti del Lavoro
Unione Provinciale di Bari**



EDIZIONE DEL 08 LUGLIO 2024

- Il 26 giugno 2024 è stato pubblicato il **msg INPS nr. 2382** con cui l'Istituto inserisce un nuovo codice "tipo lavoratore" da inserire nelle denunce mensili per identificare i contratti di lavoro intermittente alle dipendenze di attività proprie dei pubblici esercizi. Il nuovo codice "tipo lavoratore" da utilizzare sarà il codice **"IA" "G0" e/o "H0"**.
- Il 27 giugno 2024 la FIPE con circolare 103 ha siglato l'**accordo integrativo del CCNL Pubblici esercizi**, ristorazione e turismo con cui vengono definite le tabelle retributive in vigore dal 01 giugno 2024.
- L'Agenzia delle Entrate ha pubblicato in data 28 giugno 2024 la **circolare 16/E** in cui vengono fornite le istruzioni in vigore dal 01 luglio 2024, circa le compensazioni dei crediti fiscali ai sensi dell'art. 1 commi da 94 a 98 della legge di Bilancio 2024 (Legge 213/2023).

Dal 01 luglio 2024 vige il divieto di compensazione con modello F24 per coloro che hanno iscrizioni a ruolo per imposte erariali superiori a 100.000 euro.

Sempre dal 01 luglio 2024 vige l'obbligo di utilizzare solo il canale telematico anche per i crediti INPS e INAIL.
- È stato pubblicato il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali il DM 25 giugno 2024, che da attuazione all'art. 4 del Dlgs 30 dicembre n. 216 che dispone per i titolari di reddito di impresa e per gli esercenti arti e professioni la maggiorazione del costo del personale di nuova assunzione a tempo indeterminato nel 2024 di un ulteriore 20 %.
- La scadenza del 01 luglio 2024 data entro cui ogni associazione/società sportiva dilettantistica doveva nominare il "Responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni" come previsto dall'art. 33 comma 6 del D.lgs. 36/2021, che stabilisce *"la designazione di un responsabile della protezione dei minori, allo scopo, tra l'altro, della lotta ad ogni tipo di abuso e di violenza su di essi e della protezione dell'integrità fisica e morale dei giovani sportivi"*, è **stata posticipata al 31 dicembre 2024** (*Delibera presidenziale Coni nr. 159/89*).

- Con Decreto Interministeriale del 2 luglio 2024, il **termine di presentazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile**, per il **biennio 2022-2023**, inizialmente fissato al 15 luglio 2024 ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del summenzionato Decreto del 3 giugno 2024, **è differito al 20 settembre 2024**.
- In data 26 giugno 2024 l'Ispettorato Nazionale del lavoro ha pubblicato la **nota 1156** quale vademecum sull'applicazione della maxi-sanzione per lavoro sommerso. Di rilevante attualità il recepimento del nuovo orientamento della Cassazione secondo cui l'illecito si consuma nel momento in cui ha inizio il rapporto di lavoro e non nel momento in cui la condotta antigiuridica cessa.
- L'Inps comunica che dal 01 luglio 2024 la domanda di Assegno Integrazione salariale del FIS deve essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma "**OMNIA IS**". Conseguentemente dalla medesima data viene dismesso l'applicativo "CIFWEB".
- L'INPS con la Circolare n. 77 del 02 luglio 2024 ha comunicato che A partire dal 1° settembre 2024, l'accesso ai servizi telematici dell'Istituto da parte delle aziende, pubbliche e private, e dei relativi intermediari sarà consentito esclusivamente mediante SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) di livello non inferiore a 2, CIE 3.0 (Carta di Identità Elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi).