



ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
CONSULENTI DEL LAVORO  
UNIONE PROVINCIALE DI BARI



## DECONTRIBUZIONE SUD

L'INPS ha emanato la **circolare 122 del 22 ottobre 2020** con cui detta le regole per la fruizione del beneficio contributivo previsto dall'art 27 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 al fine di contenere gli effetti straordinari sull'occupazione determinati dall'epidemia da COVID-19 in aree caratterizzate da gravi situazioni di disagio socio-economico e di garantire la tutela dei livelli occupazionali.

Sebbene bisogna prendere atto che, almeno in questa circostanza, l'Inps si è stato puntuale ad emanare le condizioni per beneficiare dell'esonero a partire dalle competenze di ottobre 2020, d'altro canto invece, il ritardo delle istruzioni che riguardano altre agevolazioni quali quella del beneficio "Io Lavoro" (D.D. n. 52 dell'11 febbraio 2020 e D.D. n. 66 del 21 febbraio 2020) o del beneficio contributivo per chi non ha utilizzato l'integrazione salariale di cui al dl. 104/2020 (art. 3 DL 104/2020), creano non pochi problemi nella determinazione della percentuale contributiva agevolabile applicabile.

Vediamo nel dettaglio quali sono le condizioni.

### **Datori di lavoro che possono accedere al beneficio**

Possono accedere al beneficio **tutti i datori di lavoro privati**, anche non imprenditori, con esclusione del settore agricolo e dei datori di lavoro domestici, a condizione che la prestazione lavorativa si svolga in una delle seguenti **regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia.**

Per sede di lavoro, infatti, si intende l'unità operativa presso cui sono denunciati in Uniemens i lavoratori.

### **Datori di lavoro con sede legale in regione diversa dalle regioni ammesse.**

Per i datori di lavoro che hanno sede legale in una regione diversa da quelle elencate al paragrafo precedente, ma che abbiano in corso rapporti di lavoro per prestazioni lavorative da svolgersi in una unità operativa ubicate nelle suddette regioni, è necessario che la Sede INPS competente, a seguito di specifica richiesta da parte del datore di lavoro interessato, inserisca nelle caratteristiche contributive della matricola aziendale il codice di autorizzazione "OL", (Datore di lavoro che effettua l'accantonamento contributivo con unità operative nei territori del Mezzogiorno)..

### **Misura dell'esonero**

L'esonero è pari al **30% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro**, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, senza individuazione di un tetto massimo mensile.

non sono oggetto di sgravio le seguenti contribuzioni:

- i premi e i contributi dovuti all'INAIL;



ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
CONSULENTI DEL LAVORO  
UNIONE PROVINCIALE DI BARI



- il contributo, ove dovuto, al “Fondo per l’erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all’articolo 2120 del Codice civile”, di cui all’articolo 1, comma 755, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il contributo, ove dovuto, ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148;
- il contributo, ove dovuto, al Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale, previsto dal decreto interministeriale n. 95269 del 7 aprile 2016;
- il contributo previsto dall’articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in misura pari allo 0,30% della retribuzione imponibile, destinato, o comunque destinabile, al finanziamento dei Fondi interprofessionali per la formazione continua istituiti dall’articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388.

### Periodo della agevolazione

Con riferimento al **periodo** di fruizione dell’agevolazione, la stessa è applicabile per il periodo, appositamente, intercorrente **tra il 1° ottobre 2020 e il 31 dicembre 2020**.

Il periodo di fruizione dello sgravio può essere sospeso esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità.

### Natura dell’esonero e condizioni di spettanza

La misura “Decontribuzione Sud” spetta in relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato, sia instaurati che instaurandi, diversi dal lavoro agricolo e domestico, purché sia rispettato il requisito geografico della prestazione lavorativa.

L’agevolazione in commento **non ha natura di incentivo all’assunzione** e, pertanto, non è soggetta all’applicazione dei principi generali in materia di incentivi all’occupazione stabiliti, da ultimo, dall’articolo 31 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150.

Trattandosi però di un **beneficio contributivo**, è invece subordinato, ai sensi dell’articolo 1, comma 1175, della legge n. 296/2006, al possesso del **documento unico di regolarità contributiva**, ferme restando le seguenti ulteriori condizioni fissate dalla stessa disposizione:

- assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.



ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
CONSULENTI DEL LAVORO  
UNIONE PROVINCIALE DI BARI



Il beneficio contributivo “Decontribuzione Sud”, in quanto rivolto ai datori di lavoro che operano in aree svantaggiate, si configura quale misura selettiva che, come tale, necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea.

Il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha notificato alla Commissione europea, in data 30 settembre 2020, il regime di aiuti di Stato e che il predetto aiuto è stato approvato con decisione C (2020) 6959 finale del 6 ottobre 2020.

### **Cumulabilità con altri incentivi**

L’agevolazione risulta cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, e con gli incentivi di tipo economico (ad esempio, incentivo all’assunzione di disabili, disciplinato dall’articolo 13 della legge n. 68/1999 o incentivo all’assunzione di beneficiari di NASpl, disciplinato dall’articolo 2, comma 10-*bis*, della legge n. 92/2012).

**Come detto in premessa, la mancata attuazione di alcuni benefici, quali per esempio “IO Lavoro” e il beneficio contributivo per chi non ha utilizzato l’integrazione salariale di cui al dl. 104/2020, rende sicuramente difficoltosa l’individuazione della parte contributiva su cui applicare il 30 % della agevolazione in questione**

### **Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell’esonero nella sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens**

I datori di lavoro interessati, che intendono fruire dell’agevolazione, esporranno, a partire dal flusso Uniemens di competenza ottobre 2020 e fino a quello di dicembre 2020, il beneficio spettante all’interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <Incentivo> i seguenti elementi:

- nell’elemento <**Tipoincentivo**> dovrà essere inserito il valore “**ACAS**”, avente il significato di “Agevolazione contributiva per l’occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud art.27 D.L n.104/2020”;
- nell’elemento <**CodEnteFinanziatore**> dovrà essere inserito il valore “**H00**” (Stato);
- nell’elemento <**ImportoCorrIncentivo**> dovrà essere indicato l’importo posto a conguaglio relativo al mese corrente.

I dati sopra esposti nell’Uniemens saranno poi riportati, a cura dell’Istituto, nel DM2013 “VIRTUALE” ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice “**L540**”, avente il significato di “Agevolazione contributiva per l’occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud art.27 D.L n.104/2020”.

### **8. Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell’esonero nella sezione <ListaPosPA> del flusso Uniemens**



ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
CONSULENTI DEL LAVORO  
UNIONE PROVINCIALE DI BARI



A partire dalla denuncia del periodo retributivo di ottobre 2020 e fino a quello di dicembre 2020, i datori di lavoro iscritti alla Gestione pubblica esportano nel flusso Uniemens, sezione ListaPosPA, il beneficio nell'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo del contributo oggetto dello sgravio;
- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il valore "12", avente il significato di "Esonero per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud - articolo 27 del decreto-legge 14 agosto 2020".

Si ricorda che l'agevolazione riguarda esclusivamente la contribuzione dovuta ai fini pensionistici.

**Giuseppe De Biase**