

Cass. civ., Sez. lavoro, 15/07/2016, n. 14575

LAVORO SUBORDINATO (RAPPORTO DI) › Licenziamento

LAVORO SUBORDINATO (RAPPORTO DI) › Licenziamento

Parti: D.T. c. M.G. S.p.A.

In tema di licenziamento per giusta causa non sussiste l'elemento frodatorio nel caso in cui la ricorrente, dipendente di un supermercato, prelevi alcuni prodotti alimentari senza autorizzazione e senza passare per la cassa, laddove non si ravvisi alcun occultamento della merce prelevata, essendosi svolti i fatti, alla luce del sole e soprattutto degli altri dipendenti che notavano la ricorrente sedersi per mangiare e bere quanto prelevato. Ne consegue che, in ragione del modico valore dei beni sottratti e dell'assenza dell'elemento soggettivo dell'intenzionalità di sottrarre beni aziendali, non può ritenersi sussistente alcuna proporzionalità tra i fatti addebitati e la sanzione irrogata.

Fonti:

Massima redazionale, 2016