



## Consistenti del Lavoro

▼ Consiglio Nazionale dell'Ordine  
Viale del Caravaggio 84  
00147 Roma  
Tel. 06 549361 - Fax 06 5408282  
email [consigli nazionale@consistentidellavoro.it](mailto:consigli nazionale@consistentidellavoro.it)  
e-mail pec [consigli nazionale@consistentidellavoropec.it](mailto:consigli nazionale@consistentidellavoropec.it)  
C.F.: 80148330584



Roma, 14 luglio 2022

### COMUNICATI E NOTIZIE

Allegati: 2

VIA EMAIL

Ai Consigli Provinciali dell'Ordine dei  
Consistenti del Lavoro  
L.L. II.

e p.c. Ai Signori Consiglieri Nazionali e Revisori  
dei Conti del Consiglio Nazionale  
dell'Ordine dei Consistenti del Lavoro  
L.L. II.

**Oggetto: competenza dei Consistenti del Lavoro sulla gestione dei nullaosta al lavoro –  
procedura di asseverazione.**

Il D.L. 21 giugno 2022, n. 73 “Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del  
nulla osta al lavoro, Tesoreria dello Stato e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali”, all'art. 44, ha  
introdotto una procedura semplificata per le verifiche del possesso dei requisiti in materia di lavoro,  
relative alle procedure di concessione del nullaosta al lavoro subordinato di personale extra UE,  
affidandole in via esclusiva ai professionisti di cui all'art. 1 della Legge 12/1979 ed alle organizzazioni dei  
datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

La Circolare n. 3 del 5 luglio u.s. dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, allegata, illustra la  
procedura di effettuazione delle verifiche e della relativa asseverazione, istituendo un apposito modello  
da utilizzare.

Inoltre, grazie alla costante e proficua interlocuzione tra il Consiglio Nazionale e l'INL, si  
riportano delle prime FAQ che ben chiariscono le principali questioni relative all'asseverazione.

Si invitano Codesti Consigli a favorire la più ampia diffusione della presente nota presso gli  
iscritti.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Francesca Maione



## FAQ

1. L'asseverazione prevede l'esame di una copiosa documentazione e la raccolta di diverse dichiarazioni da parte del datore di lavoro. Pertanto si ritiene necessario comprendere quale sia la tempistica entro cui procedere.

La tempistica è indicata al punto 6) delle indicazioni operative diramate dal Ministero dell'Interno lo scorso 24 giugno (prot. n. 5113) ai fini del rilascio del nulla osta.

A seguito del nulla osta e dell'ingresso in Italia del lavoratore, previo rilascio del relativo visto a cura dell'Ambasciata o Consolato italiano competente, il SUI convocherà il datore di lavoro e il lavoratore per la sottoscrizione del contratto di soggiorno, sede in cui è necessario produrre l'asseverazione. E' ragionevole ipotizzare che la convocazione non avverrà prima di 30-45 giorni dal rilascio del nulla osta.

2. L'art. 44 del D.L. 73/2022 stabilisce "la verifica dei requisiti concernenti l'osservanza delle prescrizioni del contratto collettivo di lavoro etc. è demandata ai professionisti di cui all'art. 1 Legge 12/79..."

A maggior chiarimento del contenuto della circolare INL n. 3/2022, si chiede di sapere: La verifica deve essere fatta prendendo in esame cosa? Un periodo pregresso? Se sì su quale arco temporale? Oppure solo sulla congruità delle condizioni indicate nella domanda di ingresso (CCNL applicato, mansione, livello, durata, ecc.)?

La previsione si riferisce alla congruità delle condizioni indicate nella domanda di ingresso in relazione al CCNL applicato ai lavoratori in questione.

3. Verifica capacità patrimoniale: la circolare INL n. 3/2022 prevede il possesso, in relazione a ciascun lavoratore da assumere, di un reddito imponibile o un fatturato non inferiore a 30.000 euro annui. Ma quali sono i lavoratori da considerare? Solo quelli richiesti con i flussi o tutti quelli in forza o quelli calcolati in via previsionale?

L'importo del reddito o del fatturato indicato fanno riferimento al singolo lavoratore da assumere, ferma restando la valutazione della complessiva congruità della capacità economica in relazione agli obblighi retributivi e contributivi connessi alla sia platea dei lavoratori in forza che quelli di cui si richiede l'assunzione.