

28

Edizione n. 28/2019  
19 settembre 2019



# CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA REGIONE PUGLIA

Avviso pubblico per offerta formativa di base  
Novità per i datori di lavoro  
(Burp nr. 104 del 12 settembre 2019)

a cura di:

Giuseppe **DE BIASE**

La Regione Puglia ha pubblicato sul Bollettino Ufficiale nr. 104 del 12 settembre 2019, l'Avviso Pubblico per **“offerta formativa di base per i contratti di apprendistato professionalizzante”**.

L'avviso completa il percorso in materia di apprendistato, intrapreso dalla Regione Puglia con la legge regionale nr. 26 del 19 giugno 2018, pubblicata sul bollettino ufficiale nr. 82 del 21 giugno 2018 e con il recepimento delle linee guida sull'apprendistato ai sensi dell'art. 9 della stessa regionale, avvenuto con deliberazione nr. 2433 del 21 dicembre 2018 e pubblicata sul bollettino ufficiale nr. 17 del 12 febbraio 2019.

Con la Legge Regionale nr. 26 del 19 giugno 2018, la regione ha adeguato la normativa sull'apprendistato di cui agli articoli da 41 a 47 del dlgs. 81/2015, promuovendo il ricorso ai contratti di apprendistato e all'apprendistato professionalizzante per l'assunzione, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di mobilità o di un trattamento di disoccupazione, come previsto dall'art. 47 comma 4 del dlgs. 81/2015.

Inoltre norma e promuove, tra le imprese artigiane, la **“Bottega scuola”** come il luogo lavorativo e formativo in cui il **“maestro artigiano”** svolge attività formativa.

Con l'approvazione delle linee guida per l'attuazione dei percorsi di apprendistato e del sistema duale in Puglia, la regione, per quanto di sua competenza, ha completato il quadro regolatorio per tutte e tre le tipologie di apprendistato previste dal Dlgs 81/2015, con particolare attenzione agli standard formativi relativi all'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e all'apprendistato di alta formazione e ricerca.

Delle suddette tipologie di apprendistato, sicuramente l'apprendistato professionalizzante è quello maggiormente utilizzato dalle aziende per l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.

La Conferenza Stato-Regioni, il 20 febbraio 2014, ha approvato le “Linee guida sull'apprendistato professionalizzante”, specificando che il limite delle risorse da utilizzare, in ogni territorio, per la formazione di base e trasversale è pari al 50% delle risorse totali ad esse destinate. Nel limite delle risorse disponibili l'offerta formativa pubblica è da intendersi obbligatoria solo se disciplinata e resa disponibile a livello regionale.

Pertanto è da intendersi obbligatoria unicamente nella misura in cui non sia disciplinata come tale nell'ambito della regolamentazione regionale, anche attraverso

specifici accordi, ma **sia realmente disponibile per l'impresa e l'apprendista**, intendendosi per disponibile un'offerta formativa formalmente approvata e finanziata dalla pubblica amministrazione competente che consenta all'impresa l'iscrizione all'offerta medesima affinché le attività formative possano essere avviate entro 6 mesi dalla data di assunzione dell'apprendista.

L'avviso pubblico per l'offerta formativa di base per i contratti di apprendistato professionalizzante, deliberato dalla regione Puglia, colma questo vuoto finora esistente.

Vediamo quali sono le principali novità.

Il finanziamento messo in campo per l'offerta formativa dalla Regione Puglia, è pari a € 10.681.137,00.

**L'offerta formativa** pubblica per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali, come già sottolineato **è obbligatoria e deve svolgersi in modalità esterna all'azienda** e si distingue dalla formazione tecnico professionale e specialistica, disciplinata dai CCNL che è rimessa all'esclusiva responsabilità e a spese del datore di lavoro.

Tale offerta formativa si manifesta da parte della regione Puglia, attraverso la pubblicazione del "**Catalogo**" che contiene l'indicazione dei moduli formativi, delle sedi e degli Organismi di Formazione, questi ultimi attraverso il sistema del *voucher* dell'apprendistato diventano i soggetti attuatori della formazione.

I docenti degli enti attuatori, dovranno avere una esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione/gestione dei progetti/materia oggetto della docenza.

Il "*catalogo*", quindi che viene definito aperto, nel senso che dura fin quando ci saranno le risorse finanziarie, consentirà ai datori di lavoro, unitamente all'apprendista, di individuare l'offerta formativa per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali, oltre che l'Ente formativo.

**L'offerta formativa** disciplinata dall' "avviso per l'offerta formativa di base per i contratti di apprendistato professionalizzante", **troverà applicazione unicamente nei confronti degli apprendisti assunti** successivamente alla data di pubblicazione dello stesso Avviso e quindi **a far data 13 settembre 2019**.

Destinatari della formazione saranno quindi, sia i soggetti di età compresi tra i 18 e i 29 anni assunti ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs 81/2015 e sia i lavoratori i, senza limiti di età, assunti ai sensi dell'art. 47 comma 4 del D. Lgs 81/2015 (beneficiari di un trattamento di disoccupazione ...).

Gli Enti accreditati, presenteranno formale richiesta di adesione per iscrivere la loro offerta formativa, che in seguito alla validazione da parte della regione Puglia saranno pubblicate sul “Catalogo Pubblico dell’offerta formativa in Apprendistato”, sul sito [www.sistema.puglia.it/apprendistato](http://www.sistema.puglia.it/apprendistato).

**I datori di lavoro sceglieranno** dalle offerte formative pubblicate sul “Catalogo”, **l’offerta formativa** più confacente anche con riferimento ai calendari, orari, sedi, docenti e coordinatori formativi, **presentando apposita istanza di partecipazione che dovrà essere trasmessa per via telematica** (vedi allegato), e dovrà essere articolata in relazione a ciascun apprendista in moduli formativi organizzati secondo la seguente ripartizione:

tipologia	REQUISITI INGRESSO	MODULO competenze obiettivi della formazione	durata complessiva in ore
A	apprendisti privi di titolo (solo scuola primaria e secondaria di primo grado)	moduli I II III	120
B	apprendisti in possesso di Diploma di Istruzione superiore /Qualifica Operatore IeFP/Diploma Professionale Tecnico IeFP	moduli I II	80
C	apprendisti in possesso di laurea o livello almeno equivalente	solo modulo III	40

L’istanza dovrà inoltre contenere i seguenti documenti:

1. Contratto di apprendistato sottoscritto tra impresa e il lavoratore partecipante, unitamente al Piano Formativo Individuale, dell’apprendista. Nel Piano Formativo individuale **deve essere precisata inoltre la formazione esterna all’azienda sulla base del Catalogo approvato e pubblicato sulla piattaforma Sistema Puglia.**

2.comunicazione obbligatoria di assunzione (COB).

3. eventuale attestazione dei crediti formativi, in caso di riduzione oraria del modulo.

4. Autodichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. N. 445/2000 del legale rappresentante dell'azienda attestante l'osservanza dell'art. 3 della L. n. 68/99 ( quota di riserva collocamento obbligatorio).

L'istanza potrà essere inoltrata, per uno o più apprendisti e **dovrà essere firmata digitalmente dal legale rappresentante.**

La durata complessiva della formazione di base e trasversale è riferita all'intero periodo contrattuale e si differenzia in relazione al livello di scolarità dell'apprendista al momento dell'assunzione e il monte ore di formazione è pari a:

- A. 120 ore: se l'apprendista è privo di titolo, o se è in possesso di titolo di scuola secondaria di primo grado o inferiore;
- B. 80 ore: se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale, o diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università;
- C. 40 ore: se l'apprendista è in possesso del titolo di laurea, o di titoli superiori.

Il percorso formativo dell'apprendista è strutturato in moduli standard, della durata di 40 ore ciascuno, definiti dalla Regione Puglia, i cui contenuti sono visualizzabili al link: [www.sistema.puglia.it/apprendistato](http://www.sistema.puglia.it/apprendistato) e possono essere articolati come di seguito:

Modulo	ORE	competenze	
I	40	12	Adottare comportamenti sicuri sul luogo di lavoro;
		24	Diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
		4	Relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
modulo	ORE	competenze	
II	40	28	Competenza digitale;
		6	Spirito di iniziativa e imprenditorialità;
		6	Elementi di base della professione/mestiere.
Modulo	ORE	competenze	
III	40	8	Competenze sociali e civiche;
		28	Lingua Straniera;
		4	Organizzazione e qualità aziendale;

La durata della formazione di base e trasversale può essere ridotta per gli apprendisti che hanno già completato percorsi coerenti con la normativa vigente o che hanno completato una parte del percorso previsto uno o più moduli fino ad un massimo di 12 ore, previa presentazione delle relative attestazioni al soggetto attuatore.

In particolare per gli apprendisti che hanno già completato una parte del percorso previsto ( uno o più moduli), l'obbligazione formativa è ridotta nella misura della durata dei moduli completati.

**I datori di lavoro potranno presentare le proprie istanze per via telematica sul portale Sistema Puglia all'indirizzo [www.sistema.puglia.it/apprendistato](http://www.sistema.puglia.it/apprendistato) , nella sezione datori di Lavoro a far data dalle ore 10,00 del 29 ottobre 2019 e sino alle ore 10,00 del 29 novembre 2019.**

Poiché, l'offerta formativa pubblica, riguarda gli apprendisti assunti successivamente alla data di pubblicazione dell' Avviso, le istanze si riferiranno agli apprendisti assunti a far data dal 13 settembre 2019 .

La durata di un mese per la presentazione delle istanze, potrebbe essere spiegata dalla necessità di valutazione da parte della Regione Puglia del numero di istanze che verranno inviate e monitorare il residuo delle risorse finanziarie.

In presenza di ulteriori risorse, dovrebbero essere riaperti i termini.

Una volta pubblicata sul Sistema Puglia l'istanza di partecipazione, **i datori di lavoro potranno procedere telematicamente con l'iscrizione dei propri apprendisti** sulla base dei calendari pubblicati dagli organismi formativi.

I datori di lavoro potranno anche scegliere le modalità di frequenza per la formazione esterna secondo le seguenti opzioni.

- 1 Mezza giornata a settimana - modulo da completare in un periodo massimo di 4 mesi;
- 2 Una giornata a settimana - modulo da completare in un periodo massimo di 2 mesi;
- 3 Settimana piena - modulo da completare in una settimana;

**Il soggetto attuatore** la formazione pubblica, prima dell'avvio dell'attività formativa, dovrà comunque **inoltrare al datore di lavoro il calendario completo, almeno una settimana prima** ed effettuare la comunicazione di avvio attività e inizio corsi sul [Sistema.puglia.it](http://Sistema.puglia.it).

Si allega qui di seguito l'istanza che il datore di lavoro dovrà presentare per via telematica



ALL 3

## ISTANZA DI PARTECIPAZIONE DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO

### DATI DATORE DI LAVORO

Denominazione Datore di Lavoro \_\_\_\_\_

con Sede legale in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Sede operativa in via \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

C.F./P.IVA \_\_\_\_\_

Legale Rappresentante \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_

alla via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

Pec \_\_\_\_\_

### DATI APPRENDISTA

Nominativo \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_ Cittadinanza \_\_\_\_\_

Domicilio (se diverso da residenza - Obbligatorio)

Comune \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

Sesso  M  F

- Titolo di studio:  Licenza elementare e/o licenza di scuola secondaria di I grado;
- Diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o Diploma di istruzione e formazione professionale;
- Laurea o titolo equivalente;
- Nessun titolo di studio

CCNL \_\_\_\_\_ Qualifica assunzione \_\_\_\_\_

Data di assunzione \_\_\_\_\_

#### TABELLA EVENTUALI CORSI SOSTENUTI DALL'APPRENDISTA PER CREDITI ACQUISITI

Corso	Modulo formativo frequentato	Organismo di formazione	Sede	Ore frequentate	Crediti conseguiti

#### MODULO FORMATIVO STANDARD DA 40 ORE

Modulo	ORE	competenze
I	40	12 Adottare comportamenti sicuri sul luogo di lavoro;
		24 Diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
		4 Relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
modulo	ORE	competenze
II	40	28 Competenza digitale;
		6 Spirito di iniziativa e imprenditorialità;
		6 Elementi di base della professione/mestiere.
Modulo	ORE	competenze
III	40	8 Competenze sociali e civiche;



III	40	8	Competenze sociali e civiche;
		28	Lingua Straniera;
		4	Organizzazione e qualità aziendale;

### OPZIONI DI FREQUENZA

- 1 Mezza giornata a settimana - modulo da completare in un periodo massimo di 4 mesi;
- 2 Una giornata a settimana - modulo da completare in un periodo massimo di 2 mesi;
- 3 Settimana piena - modulo da completare in una settimana;

**AZIENDA** firma digitale del legale rappresentante)

ALLEGATI
1. Contratto di apprendistato debitamente sottoscritto dalle parti;
2. Attestato di frequenza dei moduli precedenti, per le annualità successive alla prima,
3. Attestazione dei crediti formativi, in caso di riduzione oraria del modulo;
4. Autodichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. N. 445/2000 del legale rappresentante dell'azienda attestante l'osservanza dell'art. 3 della L. n. 68/99