

FNC

Fondo Nuove Competenze Seconda Edizione

10/11/2022 ANPAL pubblica il nuovo Avviso a valere sul Fondo Nuove Competenze, che presenta una disponibilità finanziaria di 1 miliardo di euro a valere su risorse ReactEU, confluite nel Programma operativo nazionale Sistemi di politiche attive per l'occupazione (Pon Spao). Con decreto n. 31 del 24 febbraio 2023 il Commissario straordinario di Anpal incrementa la dotazione finanziaria dell'Avviso Fondo Nuove Competenze di 180 milioni di euro.



&



Hanno sottoscritto un accordo per essere accanto ai CdL nella gestione delle procedure per l'accesso al Fondo Nuove Competenze. In particolare, Fondazione Lavoro e ANL forniscono un servizio di supporto allo sviluppo e alla redazione del Progetto Formativo e dell'Accordo Sindacale e forniscono le indicazioni operative per la presentazione dell'Istanza e la relativa rendicontazione all'Anpal.

FNC

Fondo Nuove Competenze Seconda Edizione

In cosa consiste

Attraverso la rimodulazione dell'orario di lavoro (da non confondersi con la riduzione dell'orario di lavoro), le imprese hanno la possibilità di impegnare i propri dipendenti per una parte dell'orario di lavoro in specifici percorsi formativi mirati allo sviluppo di nuove o maggiori competenze, coerentemente con i nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza sanitaria ed economica.

Cosa finanzia il FNC

Il FNC **finanzia** il costo della retribuzione, comprensivo dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, per la parte di orario oggetto di rimodulazione finalizzata ai percorsi formativi.

Il FNC **non finanzia** i costi della formazione



FNC

Fondo Nuove Competenze Seconda Edizione

NOVITA'
rispetto alla precedente Edizione

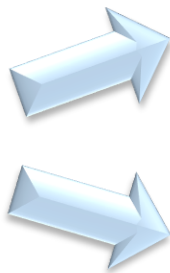
1. Gli interventi saranno rivolti quasi integralmente a sostenere le imprese e i lavoratori ad affrontare i cambiamenti connessi alla doppia **transizione Digitale ed Ecologica**.
2. Il pieno coinvolgimento dei Fondi interprofessionali, a garanzia dell'efficacia e della qualità dei percorsi formativi.
3. L'impresa che presenta istanza di accesso al Fondo FNC **non può essere soggetto erogatore della formazione**.
4. Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, secondo le seguenti modalità:
 - a) **la retribuzione oraria**, al netto degli oneri di cui alla lettera b) a carico del lavoratore, è finanziata per un ammontare pari al **60 % del totale**; può diventare del 100% se è prevista anche una riduzione del normale orario di lavoro, a parità di retribuzione complessiva, per almeno un triennio.
 - b) **gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali** delle ore destinate alla formazione sono **rimborsati per l'intero**, inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC

FNC

Fondo Nuove Competenze Seconda Edizione

TEMATICHE FORMATIVE e QUADRI NORMATIVI DI RIFERIMENTO

Transizione
Digitale



Allegato A dell'Avviso
modello europeo «**DigComp 2.1**»
competenze IT di base

Allegato B dell'Avviso
norma **UNI EN 16234-1**
«e-Competence Framework 3.0»

Transizione
Ecologica



Allegato C dell'Avviso
Quadro europeo **ESCO**
*European Skills,
Competences, Qualifications
and Occupations*

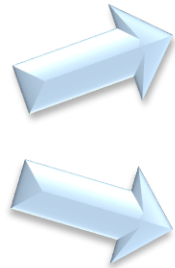
FNC

Fondo Nuove Competenze Seconda Edizione



Esiti dei Percorsi Formativi con Attestazione della Messa in Trasparenza delle Competenze

Gli esiti dei percorsi formativi, ove riferiti al Repertorio nazionale o referenziati alle ADA dell'Atlante del Lavoro, devono essere attestati da

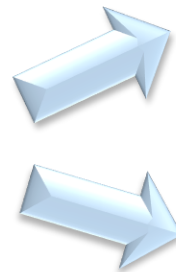


1) un ente accreditato alla formazione professionale

o

2) da un ente titolato, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 13 del 2013 (IVC)

Ove gli esiti dei percorsi formativi **non siano referenziabili** alle ADA dell'Atlante del Lavoro, le attestazioni dovranno avvenire, mettendo in trasparenza le competenze acquisite dai lavoratori, con le indicazioni presenti nei Quadri di Riferimento di cui agli allegati A, B e C dell'Avviso



nel caso in cui la formazione sia finanziata da un Fondo Paritetico Interprofessionale aderente al FNC, le attestazioni possono essere prodotte dal Soggetto Erogatore della formazione secondo la disciplina prevista dal Fondo stesso

negli altri casi, le attestazioni devono essere prodotte **dall'Ente titolato nazionale o regionale ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 13 del 2013 (IVC)** con cui è stata realizzata la formazione **o da un Ente Accreditato con il concorso dell'ente titolato nazionale o regionale medesimo**

Le Fasi per lo sviluppo di un Progetto Formativo

Sottoscrizione Accordo di Collaborazione

CdL



Analisi del
Fabbisogno
Formativo



Il **Consulente del Lavoro**, raccoglie le esigenze formative e le formalizza alla **Fondazione Lavoro** tramite uno schema di rilevazione dei fabbisogni.

Elaborazione
Progetto e Accordo
Sindacale



Fondazione Lavoro in collaborazione con **ANL** elabora lo schema di Progetto Formativo e dell'Accordo Sindacale. Il **CdL** fa sottoscrivere l'Accordo alle **parti sociali e datoriali** entro il **27 Marzo 2023**

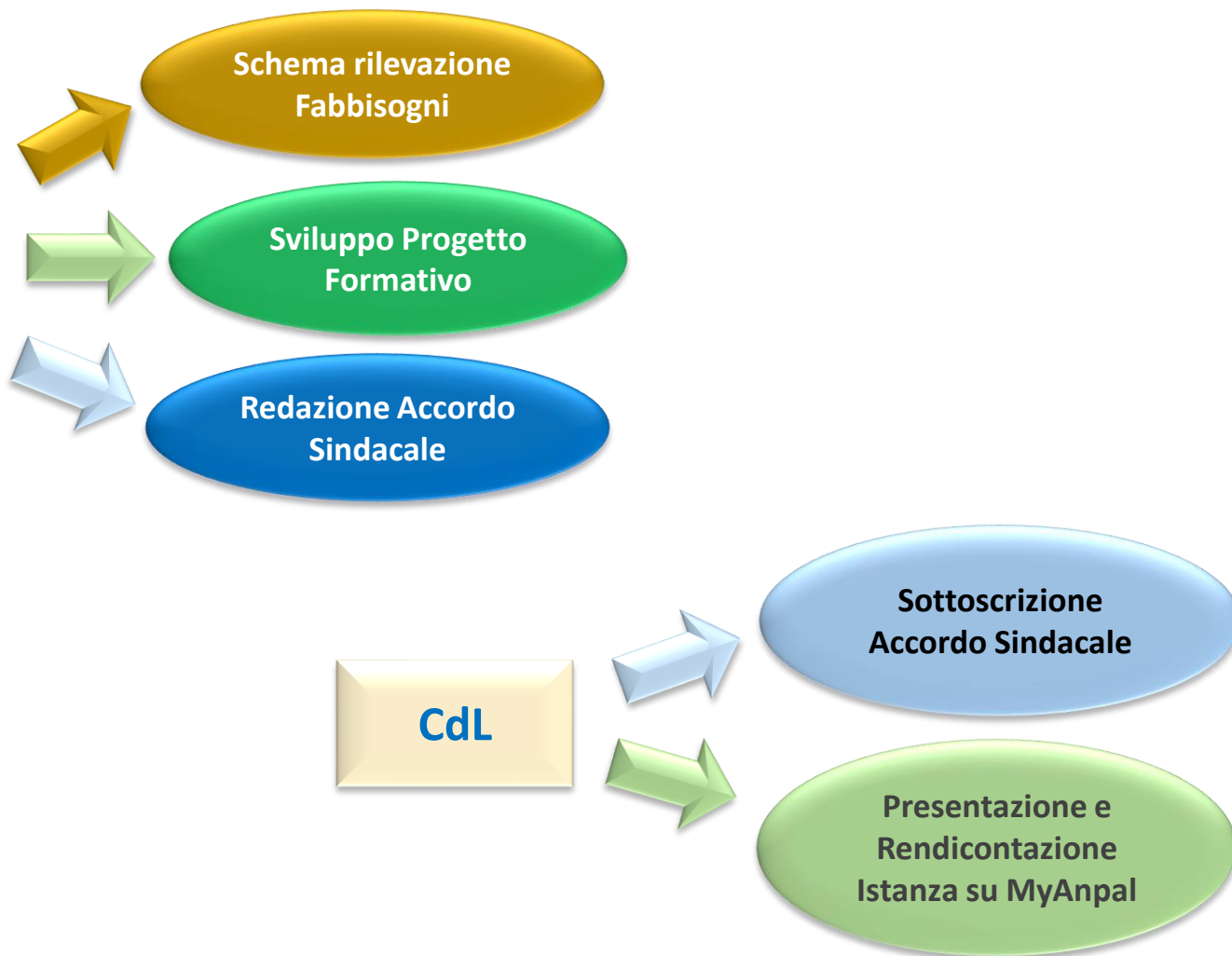
Presentazione e
Rendicontazione
Anpal



Tramite la funzionalità MyAnpal **l'azienda o il CdL** per Delega, inviano l'istanza all'ANPAL. Sempre su MyAnpal **l'azienda o il CdL** gestiscono la rendicontazione

FNC

Ruoli Operativi



FNC

I Progetti Formativi dovranno prevedere per ciascun lavoratore coinvolto una durata minima di 40 ore e massima di 200 ore.

Il datore di lavoro ammesso a contributo avrà poi la facoltà di richiedere un'anticipazione nel limite del 40% del contributo concesso, previa presentazione di una fidejussione.



PROMEMORIA

**Entro il
27 Marzo 2023**

Sottoscrizione
Accordo Collettivo di Rimodulazione
con le Parti Sociali

Presentazione Domande contenenti i
progetti formativi su MyAnpal

Le attività formative e la relativa rendicontazione,
salvo diversa indicazione da parte di ANPAL,
dovranno concludersi, entro e non oltre 150 giorni
dalla data di comunicazione di approvazione
dell'istanza.

**I costi del servizio da riconoscere a Fondazione Lavoro,
solo ed esclusivamente in caso di approvazione dell'istanza:**

Valore Minimo Istanza	Valore Massimo Istanza	Costi del Servizio
- €	20.000 €	1.000 €
20.001 €	40.000 €	3.000 €
40.001 €	60.000 €	5.000 €
60.001 €	100.000 €	10.000 €
Oltre i 100.001 €		10% del valore istanza

Il Delegato può liberamente “ribaltare” il costo sull’azienda beneficiaria con un surplus per il suo servizio fornito.