













Il comma 181 introduce una speciale estensione limitata all'anno 2024 (periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024) anche per le lavoratrici madri con due figli, ed annessa fuoriuscita anticipata al compimento del decimo anno di età del secondo figlio più piccolo.

## 6. ADEMPIMENTI DELLE LAVORATRICI

Le lavoratrici che, in base ai requisiti previsti dalla norma, hanno diritto all'esonero debbono comunicare al proprio datore di lavoro la volontà di fruire della misura in oggetto.

È, in particolare, necessario comunicare i codici fiscali dei figli al fine di comprovare la sussistenza del diritto all'esonero (senza i quali l'Inps procede alla revoca del beneficio con eventuale restituzione di quanto già eventualmente fruito a tale titolo).

Ciò può essere fatto direttamente nei confronti del datore di lavoro, ovvero avvalendosi di un apposito applicativo che sarà a breve messo a disposizione dall'Inps, previa comunicazione mediante apposito messaggio.

## 7. ADEMPIMENTI DEL DATORE DI LAVORO

I datori di lavoro autorizzati espongono nel flusso Uniemens, a partire dal mese di competenza 02/2024, le lavoratrici per le quali spetta l'esonero valorizzando i campi della sezione <DenunciaIndividuale>.

Codici da utilizzare:

ELA3 - "Esonero art. 1, c. 180, L. 213/2023" (almeno 3 figli)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• codice "L591" conguaglio esonero</li> <li>• codice "L592" Arretrati Esonero</li> </ul>
ELA2 "Esonero art. 1, c. 181, L. 213/2023" (almeno 2 figli)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• codice "L593" conguaglio esonero</li> <li>• codice "L594" Arretrati Esonero</li> </ul>

Il recupero degli arretrati può essere effettuato nei flussi Uniemens di marzo, aprile, maggio 2024.

Se nel mese di gennaio 2024, o nei mesi di nascita del figlio, è stato applicato l'esonero sulla quota IVS a carico della lavoratrice del 6% o 7% (art. 1, c. 15 Legge di Bilancio 2024), per poter usufruire dell'esonero totale deve essere restituito importo già conguagliato, con la seguente valorizzazione:

- <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>
- elemento <CodiceCausale> deve essere inserito il valore:
  - "M054": Restituzione quota 6%
  - "M055": Restituzione quota 7%
- elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserito il valore "N";
- elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'AnnoMese di riferimento;
- elemento <BaseRif> deve essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese;
- elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato lo sgravio da restituire pari al 6% o al 7% dell'imponibile contributivo.

I datori di lavoro con attività sospesa o cessata devono attivarsi mediante la procedura di regolarizzazione Uniemens/vig.

Dipartimento Scientifico

 **Fondazione Studi  
Consulenti del Lavoro**  
Consiglio Nazionale dell'Ordine

*A cura di*  
**Luca Caratti** (coordinamento)  
**Michele Donati**  
**Francesca Zucconi**



Fac Simile comunicazione dati ai fini dell'applicazione dell'esonero a favore delle lavoratrici madri di cui all'art. 1, commi 180 - 182 della legge 30 dicembre 2023, n. 213

Spett.le (Azienda)

La sottoscritta \_\_\_\_\_, in forza presso la Vostra azienda dal \_\_\_\_\_ con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dal \_\_\_\_\_, dichiara ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 di essere madre dei figli sotto indicati:

Cognome e Nome	Data di nascita	Codice Fiscale

In base alle informazioni riportate e ai dati forniti

DICHIARO

Di avere diritto alla fruizione dell'esonero a favore delle lavoratrici madri di cui all'art. 1, commi 180 - 182 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, a partire dal periodo \_\_\_\_\_ e fino a tutto il periodo \_\_\_\_\_ .

Firma della Lavoratrice

\_\_\_\_\_